



Wojewódzki
Urząd Pracy
w L u b l i n i e



Kwartał w liczbach
według stanu na 31 marca 2023 roku

Lublin, 2023



Publikacja jest dystrybuowana bezpłatnie

Publikacja elektroniczna: [Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie](#)

Publikacja opublikowana na licencji Creative Commons Uznanie autorstwa 3.0 Polska (CC BY-SA 3.0)

Lublin 2023 r.

Spis treści

1. Bezrobocie w województwie lubelskim	5
1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2023 r.	5
1.2. Bezrobotne kobiety	9
1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych	12
1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy	14
1.5. Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy	15
1.6. Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy	28
1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi	32
1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej	34
2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia	36
2.1. Fundusz Pracy	36
3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy	38
3.1. Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2023 r.	38
3.2. EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia	45
3.3. Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2023 r.	46

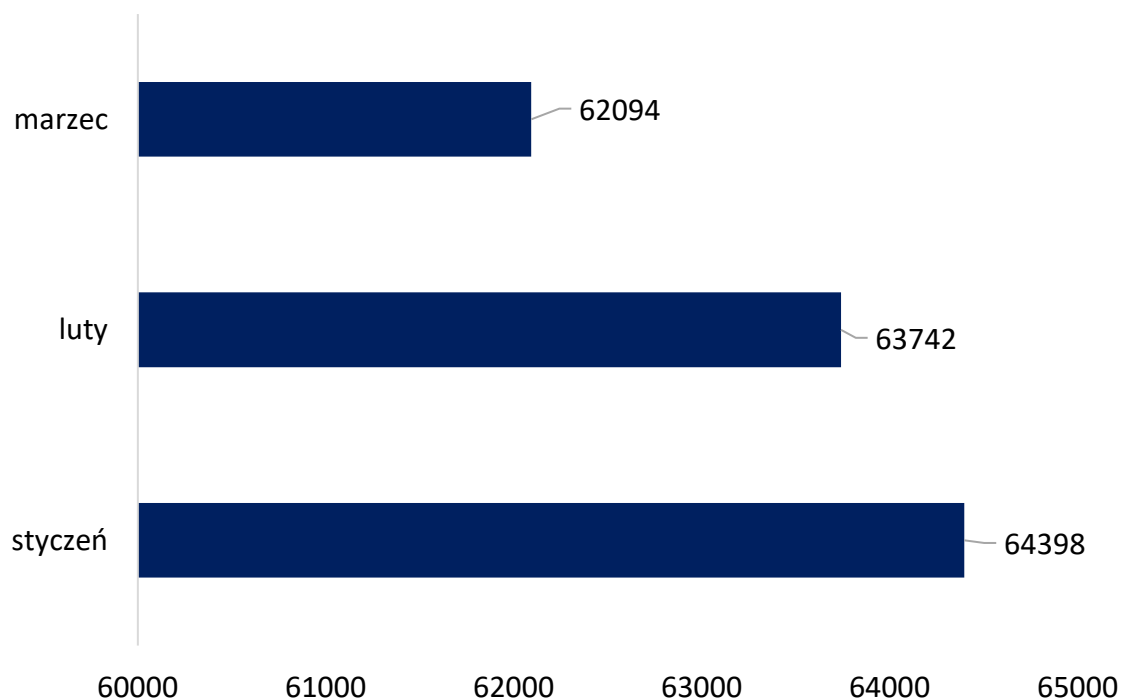
1. Bezrobocie w województwie lubelskim

1.1. Stan i struktura bezrobocia w I kwartale 2023 r.

Na koniec marca 2023 r. w kraju zarejestrowanych było 846 868 osób bezrobotnych, natomiast w województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy znajdowały się **62 094** osoby bezrobotne. Liczba bezrobotnych zarejestrowanych w urzędach pracy Lubelszczyzny w ostatnim dniu marca w porównaniu do stanu z końca IV kwartału 2022 r. wzrosła o 840 osób, tj. o 1,4%. W poszczególnych miesiącach I kwartału 2023 r. liczba zarejestrowanych bezrobotnych kształtowała się następująco:

- styczeń 2023 – 64 398 osób;
- luty 2023 – 63 742 osoby;
- marzec 2023 – 62 094 osoby.

Wykres 1 . Liczba bezrobotnych



Liczbę bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowych Urzędach Pracy przedstawia poniższa tabela:

Tabela 1 Stan bezrobocia w poszczególnych powiatach

Powiaty	31.12.2022		31.03.2023		Wzrost/ spadek liczby bezrob otnych	Udział liczby bezrobotnych w powiatach w stosunku do ogółu bezrobotnych w województwie
	Ogółem	Kobiety	Ogółem	Kobiety		
Miasto Biała Podlaska	1 789	898	1 780	862	-9	2,9
Powiat bialski	3 687	1 855	3 645	1 820	-42	5,9
Biłgoraj	2 121	1 110	2 156	1 085	+35	3,5
Miasto Chełm	1 962	1 057	1 993	1 059	+31	3,2
Powiat chełmski	2 893	1 624	2 855	1 593	-38	4,6
Hrubieszów	2 971	1 488	2 950	1 477	-21	4,8
Janów Lubelski	1 941	885	1 882	839	-59	3,0
Krasnystaw	2 920	1 415	2 872	1 376	-48	4,6
Kraśnik	3 434	1 678	3 494	1 677	+60	5,6
Lubartów	3 542	1 792	3 617	1 779	+75	5,8
Miasto Lublin	8 924	4 240	8 916	4 227	-8	14,4
Powiat lubelski	2 579	1 315	2 692	1 369	+113	4,3
Łęczna	1 240	724	1 235	696	-5	2,0
Łuków	1 680	911	1 809	982	+129	2,9
Opole Lubelskie	1 889	966	2 011	1 009	+122	3,2
Parczew	982	549	1 033	556	+51	1,7
Puławy	2 265	1 170	2 395	1 209	+130	3,9
Radzyń Podlaski	1 629	802	1 743	827	+114	2,8
Ryki	1 257	639	1 279	627	+22	2,1
Świdnik	1 826	869	1 836	845	+10	3,0
Tomaszów Lubelski	2 524	1 317	2 618	1 340	+94	4,2
Włodawa	1 808	978	1 796	956	-12	2,9
Miasto Zamość	2 075	1 010	2 075	998	0	3,3
Powiat zamojski	3 316	1 690	3 412	1 786	+96	5,5
Ogółem	61 254	30 982	62 094	30 994	+840	100

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowały się 22 034 osoby (w tym 10 581 kobiet), tj. o 2 498 (10,2%) osób więcej niż w poprzednim kwartale. W porównaniu do I kwartału 2022 roku napływ bezrobotnych wzrósł o 1,1% (o 246 osób).

Natomiast z ewidencji bezrobotnych w I kwartale 2023 roku wyłączone zostały 21 194 osoby (tj. o 4,9% mniej niż w IV kwartale 2022 r. oraz 1,6% więcej niż w I kwartale 2022 r.); w tym z powodu:

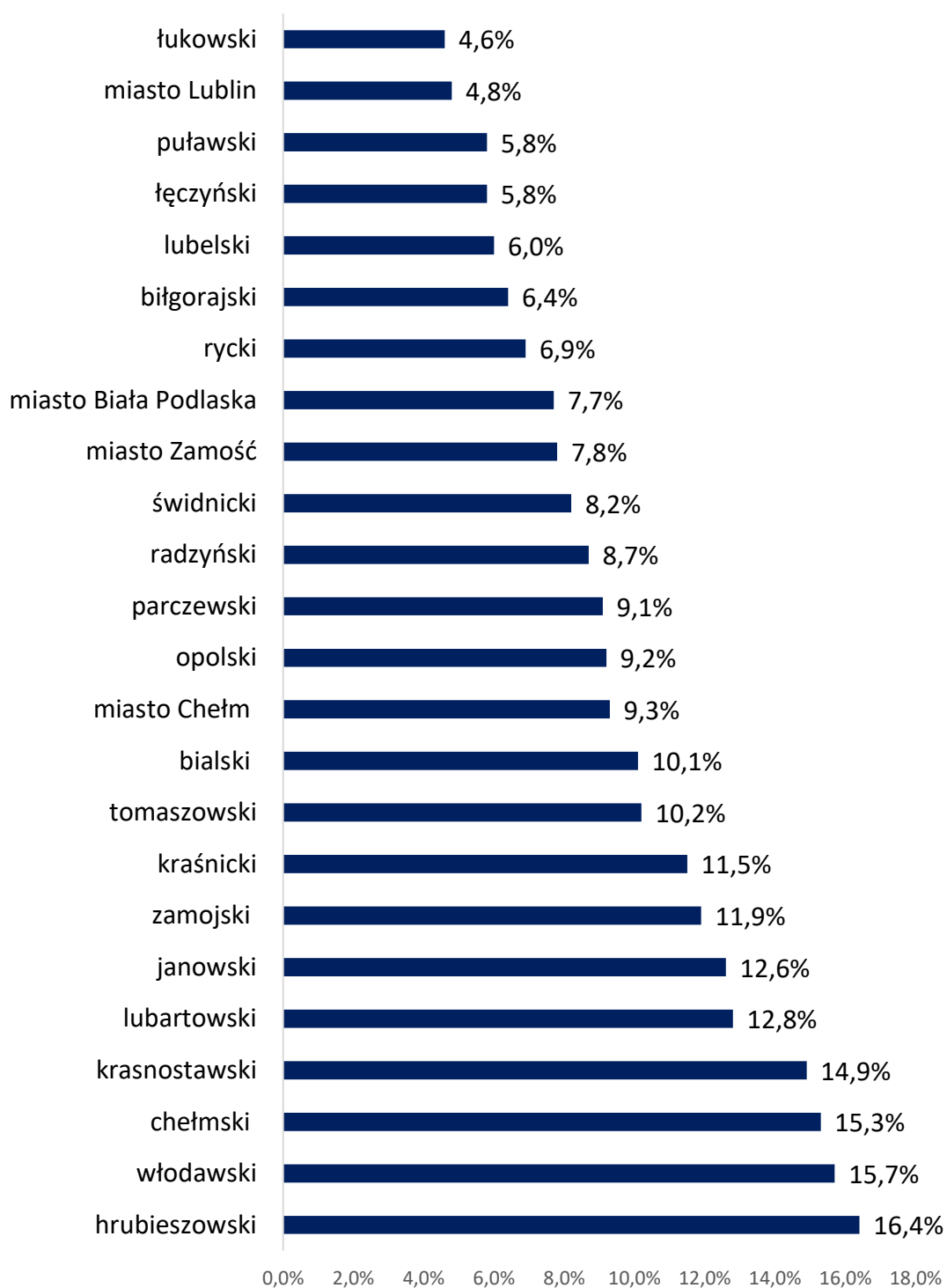
- podjęcia pracy 10 359 osób:
 - pracy niesubsydiowanej 8 610 osób,
 - prac interwencyjnych 546 osób,
 - robót publicznych 278 osób,
 - podjęcia działalności gospodarczej 335 osób,
 - podjęcia pracy w ramach kosztów zatrudnienia bezrobotnego 199 osób,
- rozpoczęcia szkolenia 439 osób,
- rozpoczęcia stażu 2 558 osób,
- niepotwierdzenia gotowości do pracy 3 585 osób,
- dobrowolnej rezygnacji ze statusu bezrobotnego 1 728 osób.

Udział osób bezrobotnych podejmujących pracę wśród ogółu opuszczających rejestry wynosił 48,9% i był niższy o 5,2 pkt. procentowego niż w IV kwartale 2022 roku. Natomiast bezwzględna liczba podjęć pracy wynosząca 10 359 była niższa o 461 niż w analogicznym okresie 2022 roku, gdzie wyniosła 10 820.

Stopa bezrobocia

Na koniec marca 2023 r. bezrobotni zarejestrowani w powiatowych urzędach pracy na terenie województwa lubelskiego stanowili 8,2% w liczbie ludności aktywnej zawodowo. Wskaźnik ten był wyższy o 2,8 pkt. procentowego od wskaźnika krajowego, który wynosił 5,4%. Stopę bezrobocia według poszczególnych powiatów województwa lubelskiego przedstawia wykres.

Wykres 2 Stopa bezrobocia na koniec marca 2023 roku

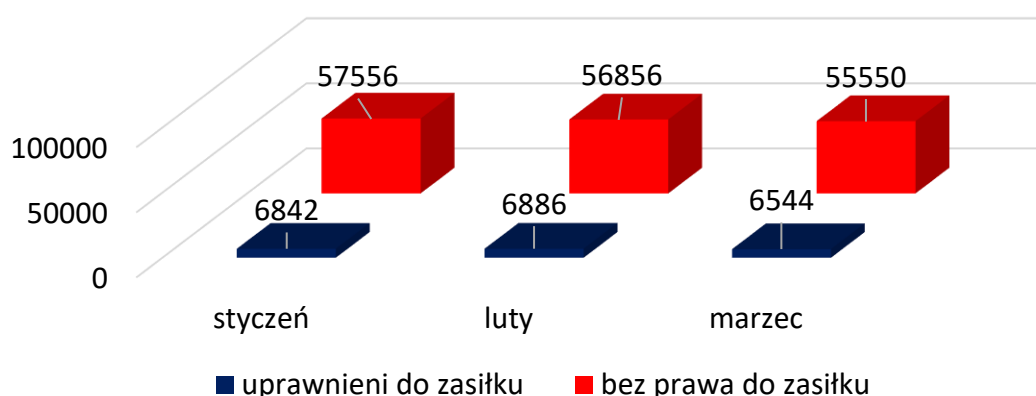


Osoby bezrobotne z prawem do zasiłku

Na koniec marca w województwie lubelskim zarejestrowane były 6 544 osoby bezrobotne z prawem do zasiłku, co stanowiło 10,5% ogółu bezrobotnych.

W skali kraju bezrobotni z prawem do zasiłku stanowili 14,8% ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wykres 3 Liczba uprawnionych i nie uprawnionych do zasiłku



W ciągu ostatnich 3 miesięcy udział bezrobotnych z prawem do zasiłku wśród ogółu bezrobotnych w województwie lubelskim przedstawiał się następująco:

Tabela 2 Bezrobotni uprawnieni do zasiłku

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	6 842	10,6
28 lutego	6 886	10,8
31 marca	6 544	10,5

Najwyższy odsetek bezrobotnych uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Terespol (24%), Niemce (20%), Stoczek Łukowski i Lubartów (po 19%). Najniższy odsetek uprawnionych do zasiłku odnotowano w gminie Jabłoń i Wysokie (po 1%).

1.2. Bezrobotne kobiety

W końcu marca 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **30 994** kobiety, stanowiły one **49,9%** ogółu bezrobotnych.

W kraju na koniec marca zarejestrowanych było 449 435 bezrobotnych kobiet, tj. 53,1% populacji bezrobotnych. W województwie lubelskim wskaźnik udziału bezrobotnych kobiet w liczbie bezrobotnych jest o 3,2 pkt procentowego mniejszy od średniej krajowej. Kobiety w województwie uprawnione do zasiłku w ogólnej liczbie

bezrobotnych kobiet stanowiły **10,9%**, a **51,6%** wśród wszystkich bezrobotnych pobierających zasiłek.

W I kwartale w powiatowych urzędach pracy zarejestrowano **10 581** kobiet (tj. **48%** wszystkich nowo zarejestrowanych w omawianym kwartale). Z ewidencji urzędów wyrejestrowano **10 569** kobiet, w tym z powodu podjęcia pracy **5 303** (tj. **51,2%** w stosunku do ogólnej liczby wyłączonych z powodu podjęcia zatrudnienia).

Udział kobiet w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela.

Tabela 3 Stan bezrobocia kobiet

Dzień	Liczba	%
31 stycznia	32 487	50,4
28 lutego	32 007	50,2
31 marca	30 994	49,9

Nadreprezentacja kobiet wśród ogółu bezrobotnych występuje w 118 gminach naszego województwa, największą zanotowano na terenie gmin: Żmudź (65%), Rejowiec Fabryczny (64%), Hańsk (62%).

Bezrobotni mężczyźni przeważają w 82 gminach. Największy ich udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zanotowano w gminach: Rokitno i Dzwola (po 65%), Komarówka Podlaska (64%), Ulan Majorat (63%), Godziszów (62%), Obsza, Markuszów i Żyrzyn (po 61%). W 13 gminach występuje zrównoważenie bezrobotnych między kobietami a mężczyznami.

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych kobiet w województwie lubelskim stanowiły kobiety niepracujące powyżej 24 miesięcy (32,7%), kobiety niepracujące od 1 do 3 miesięcy (15,7%). W skali kraju najliczniejszą kategorię stanowiły kobiety bezrobotne powyżej 24 miesięcy – 27,5% i od 1 do 3 miesięcy – 17,8%.

Liczba bezrobotnych kobiet według stażu bezrobocia na koniec marca 2023 r. przedstawiała się następująco:

Tabela 4 Bezrobotne kobiety wg czasu pozostawania bez pracy

Staż bezrobocia Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
do 1 miesiąca	2 448	7,9	44 661	9,9
1-3 miesiące	4 860	15,7	79 861	17,8
3-6 miesięcy	4 602	14,8	68 911	15,3
6-12 miesięcy	4 657	15,0	71 202	15,8
12-24 miesiące	4 304	13,9	61 146	13,6
powyżej 24 miesięcy	10 123	32,7	123 654	27,5
Ogółem	30 994	100	449 435	100

Wśród bezrobotnych kobiet w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowiły kobiety w wieku od 25 do 34 lat (32,5%) oraz od 35 do 44 lat (27,6%). W sumie młode kobiety w wieku do 34 lat stanowiły 46,5% bezrobotnych kobiet.

Struktura bezrobocia kobiet według wieku na koniec marca przedstawiała się następująco:

Tabela 5 Bezrobotne kobiety wg wieku

Grupy wiekowe Kobiet	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
18-24 lata	4 340	14	56 685	12,6
25-34 lata	10 073	32,5	134 472	29,9
35-44 lata	8 568	27,6	128 098	28,5
45-54 lata	5 448	17,6	86 950	19,3
55-59 lata	2 539	8,2	42 624	9,5
60 lat i więcej	26	0,1	606	0,1
Ogółem	30 994	100	449 435	100

Na koniec I kwartału pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię wśród bezrobotnych kobiet stanowiły osoby z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym – 26,8% oraz wyższym 20%. Natomiast najmniej było kobiet legitymujących się wykształceniem średnim ogólnokształcącym (16,8%).

Na koniec marca struktura bezrobocia kobiet według wykształcenia w województwie lubelskim oraz w kraju przedstawiała się następująco:

Tabela 6 Bezrobotne kobiety wg poziomu wykształcenia

Wykształcenie	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Wyższe	6 204	20	81 471	18,1
Policealne i średnie zawodowe	8 305	26,8	110 825	24,7
Średnie ogólnokształcące	5 199	16,8	67 262	15,0
Zasadnicze zawodowe/branżowe	5 255	17	89 434	19,9
Gimnazjalne/ podstawowe i niższe	6 031	19,5	100 443	22,3
Ogółem	30 994	100	449 435	100

W ewidencji bezrobotnych kobiet dominują osoby z niewielkim (do 1 roku) stażem pracy (30,4%) oraz te, które przepracowały od 1 roku do 5 lat (24%).

W skali kraju natomiast najwięcej jest bezrobotnych kobiet, które przepracowały od 1 do 5 lat (27,1%), a w dalszej kolejności pod względem liczebności kobiety, które posiadały niewielki staż pracy do 1 roku (23,1%).

Tabela 7 Bezrobotne kobiety wg stażu pracy

Staż pracy	Województwo lubelskie		Kraj	
	Liczba	%	Liczba	%
Do 1 roku	9 425	30,4	103 992	23,1
1-5 lat	7 440	24	121 957	27,1
5-10 lat	3 650	11,8	71 702	16,0
10-20 lat	2 710	8,7	59 289	13,2
20-30 lat	1 031	3,3	236 643	5,3
30 i więcej lat	265	0,9	5962	1,3
Bez stażu	6 473	20,9	62 890	14,0
Ogółem	30 994	100	449 435	100

1.3. Wybrane kategorie bezrobotnych

❖ Bezrobotni bez kwalifikacji zawodowych

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2023 r. odnotowano **20 493** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni **33%**. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **275 673** bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych, tj. 32,6% populacji

bezrobotnych. Spośród bezrobotnych bez kwalifikacji zawodowych w województwie lubelskim 6,8% posiadało prawo do zasiłku.

Od stycznia do marca 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 6 943 osoby. Zatrudnienie znalazło 2 491 osób bezrobotnych, w tym 1 304 kobiety. W tym samym okresie czasu w kraju pracę znalazło 42 297 osób.

❖ **Bezrobotni bez doświadczenia zawodowego**

Na koniec marca 2023 roku liczba bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego wynosiła **17 761** osób (w tym 10 030 kobiet, tj. 56,5%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych, subpopulacja ta stanowiła 28,6%. W kraju na koniec marca 2023 roku odnotowano 164 835 bezrobotnych bez doświadczenia zawodowego, tj. 19,5% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 5 769 osób i był niższy o 1 664 osoby w odniesieniu do IV kwartału 2022 roku. Zatrudnienie znalazło 2 200 osób bezrobotnych, w tym 1 249 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało zaledwie 0,4% omawianej grupy.

❖ **Kobiety, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka**

Na koniec I kwartału w województwie lubelskim zarejestrowanych było **10 275** kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. Stanowiły one 33,2% ogółu bezrobotnych kobiet. Natomiast w skali kraju, w ewidencji urzędów pracy, zarejestrowanych było **127 378** bezrobotnych kobiet omawianej kategorii, tj. 28,3% populacji bezrobotnych kobiet.

W ciągu I kwartału 2023 roku urzędy pracy zarejestrowały 1 479 bezrobotnych kobiet, które nie podjęły zatrudnienia po urodzeniu dziecka. W tym samym czasie pracę podjęły 722 kobiety omawianej kategorii. W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało zaledwie 3,1% bezrobotnych.

1.4. Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

W ostatnim dniu marca w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowane były **2 173** osoby bezrobotne zwolnione z przyczyn dotyczących zakładu pracy. Stanowiły one 3,5% ogółu bezrobotnych. Spośród bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy 53,6% posiadało prawo do zasiłku. Urzędy pracy w minionym kwartale zarejestrowały 865 osób, które utraciły zatrudnienie z winy zakładu pracy.

W I kwartale w województwie z przyczyn dotyczących zakładu pracy zostało zwolnionych 107 pracowników. W omawianym okresie nie dokonano zwolnień monitorowanych.

Udział bezrobotnych zwolnionych z winy zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim kształtował się następująco:

Tabela 8 Bezrobotni zwolnieni z przyczyn dotyczących zakładu pracy

Miesiąc	Nowo – zarejestrowani	Stan na koniec	Udział w ogólnej liczbie bezrobotnych (%)
31 stycznia	363	2 167	3,4
28 lutego	247	2 179	3,4
31 marca	255	2 173	3,5

Największy odsetek osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy w ogólnej liczbie bezrobotnych odnotowano w gminie Trzebieszów, Zwierzyniec, Wojcieszków, Dzierzkowice, Kraśnik, Niemce i Wola Mysłowska (po 10%). W 24 gminach nie odnotowano osób bezrobotnych zwolnionych z przyczyn dotyczących zakładu pracy.

Tabela 9 Zwolnienia grupowe w I kwartale 2023 r.

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2023 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Biała Podlaska		-	-	-	-
Biłgoraj		-	-	-	-
Chełm		-	-	-	-
Hrubieszów		-	-	-	-

Typ PUP	Nazwa i adres zakładu	Liczba osób zwolnionych w poszczególnych miesiącach I kwartału 2023 r.			Ogółem
		styczeń	luty	marzec	
Janów Lubelski		-	-	-	-
Krasnystaw		-	-	-	-
Kraśnik	Fabryka Łóżysk Tocznych w Kraśniku	88	13	-	101
Lubartów		-	-	-	-
MUP Lublin	Sulzer Turbo Services Poland Sp. z o. o. Lublin	5	-	-	5
PUP Lublin		-	-	-	-
Łęczna		-	-	-	-
Łuków		-	-	-	-
Opole Lubelskie		-	-	-	-
Parczew		-	-	-	-
Puławy		-	-	-	-
Radzyń Podlaski		-	-	-	-
Ryki	PKO Bank Polski S.A. Oddział w Rykach	-	-	1	1
Świdnik		-	-	-	-
Tomaszów Lubelski		-	-	-	-
Włodawa		-	-	-	-
Zamość		-	-	-	-
Województwo		93	13	1	107

1.5 Bezrobotni będący w szczególnej sytuacji na rynku pracy

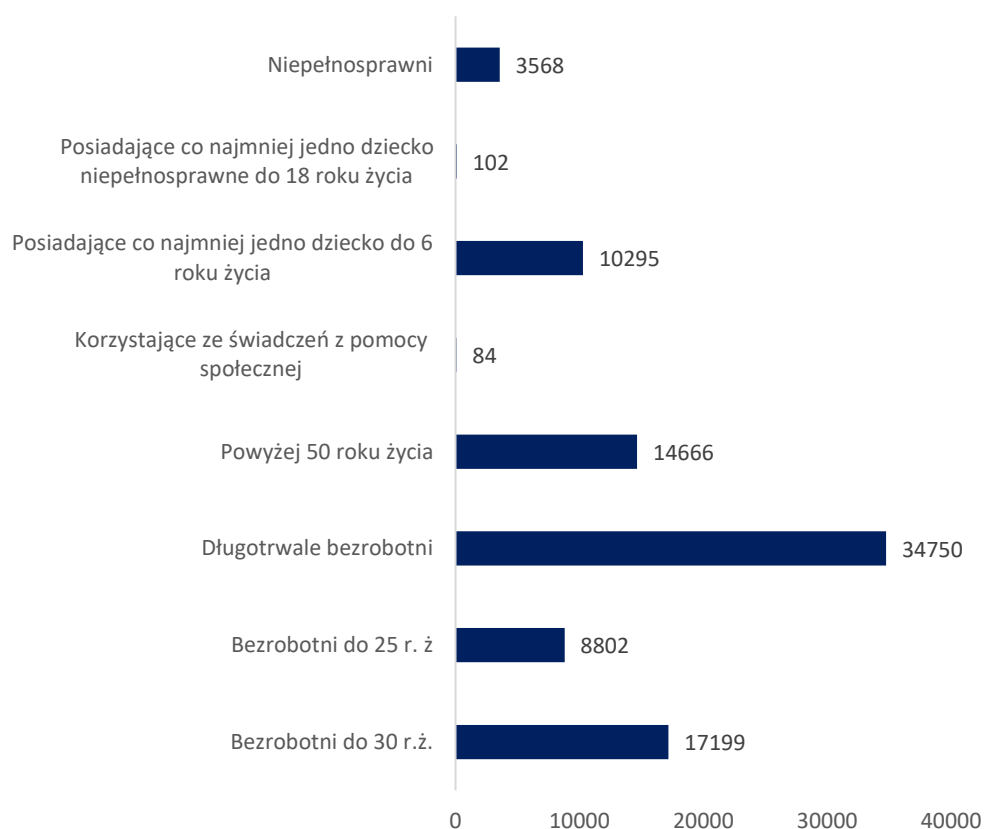
Zgodnie z art. 49 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2022 r., poz. 690 z późn. zm.) osobom będącym w szczególnej sytuacji na rynku pracy:

- bezrobotnym do 30 roku życia,
- bezrobotnym długotrwale,
- bezrobotnym powyżej 50 roku życia,
- bezrobotnym korzystającym ze świadczeń z pomocy społecznej,
- bezrobotnym posiadającym co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia,
- bezrobotnym niepełnosprawnym,

- poszukującym pracy niepozostającym w zatrudnieniu lub niewykonującym innej pracy zarobkowej opiekunom osoby niepełnosprawnej, z wyłączeniem opiekunów osoby niepełnosprawnej pobierających świadczenie pielęgnacyjne lub specjalny zasiłek opiekuńczy na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, lub zasiłek dla opiekuna na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów.

-przysługuje pierwszeństwo w skierowaniu do udziału w programach specjalnych.

Wykres 4 Osoby w szczególnej sytuacji na rynku pracy



❖ Bezrobotni do 30 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2023 roku zarejestrowanych było **17 199** osób bezrobotnych do 30 roku życia. Stanowili oni **27,7%** ogółu zarejestrowanych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych zostało **203 179** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 24% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2023 urzędy pracy zarejestrowały 8 960 osób bezrobotnych do 30 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 64,3% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączonych zostało 8 307 osób, z tego 4 167

z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało stosunkowo niewielu młodych bezrobotnych – 797 osób, tj. 19,1% zatrudnionych bezrobotnych do 30 roku życia. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły prace niesubsydiowaną (3 370 osób, tj. 40,6%).

Tabela 10 Bezrobotni do 30 roku życia w województwie lubelskim

Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			3 448	2 669	2 843	8 960
	po raz kolejny		2 241	1 720	1 804	5 765
	po pracach interwencyjnych		4	1	2	7
	po robotach publicznych		9	1	2	12
	po stażu		215	167	137	519
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		7	26	121	154
Wyłączeni z ewidencji w tym:			2 251	2 762	3 294	8 307
	z powodu podjęcia pracy w tym:		1 312	1 259	1 596	4 167
		niesubsydiowanej	1 151	1 013	1 206	3 370
	w tym	subsydiowanej	161	246	390	797
		prac interwencyjnych	11	72	89	172
		robót publicznych	19	27	17	63
		podjęcia dział. gospodarczej	19	15	115	149
	rozpoczęcia szkolenia		4	98	121	223
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	47	46	94
	rozpoczęcia stażu		112	565	583	1 260
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		450	481	576	1 507

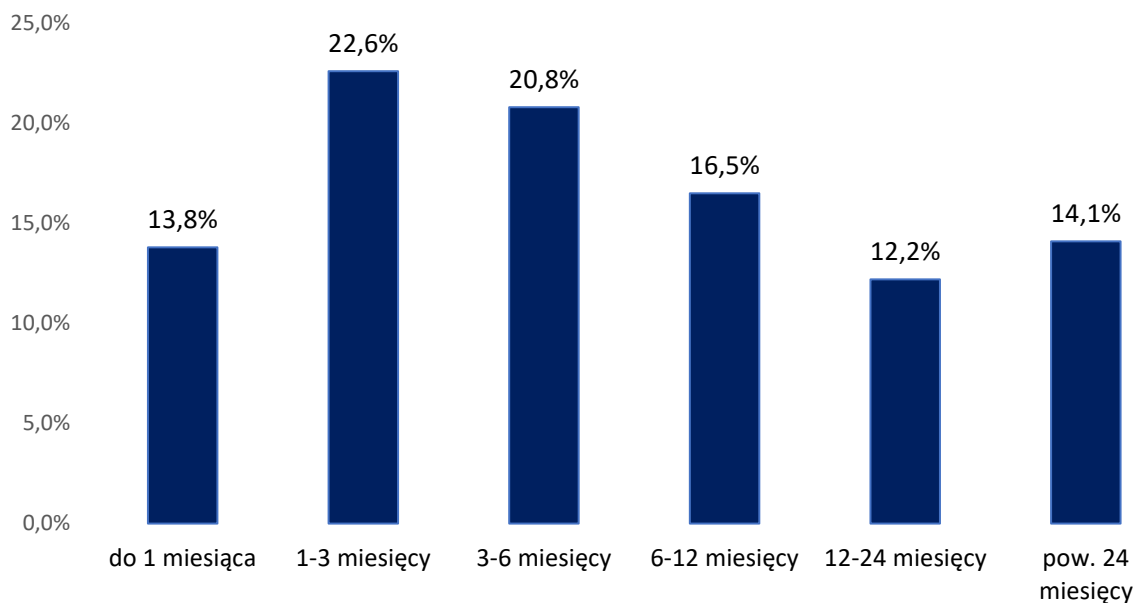
Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 30 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 22,6%. W skali kraju najliczniejszą grupę również stanowiły osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (25,1% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji, pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 31% oraz średnim ogólnokształcącym – 21%.

Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 30 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 14,4%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby posiadające krótki do 1 roku staż pracy, tj. 39,5% oraz bez stażu pracy – 34,2%.

Wykres 5 Bezrobotni do 30 roku życia według czasu pozostawania bez pracy



❖ Bezrobotni do 25 roku życia

W województwie lubelskim na koniec marca 2023 roku zarejestrowane były **8 802** osoby bezrobotne do 25 roku życia. Stanowiły one 14,2% ogółu zarejestrowanych. W porównaniu z końcem poprzedniego kwartału liczba zarejestrowanych wzrosła o 85 osób tj. o 1%. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowane były 104 292 osoby bezrobotne omawianej kategorii, tj. 12,3% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

W ciągu I kwartału 2023 urzędy pracy zarejestrowały 5 107 osób bezrobotnych do 25 roku życia, ponowne rejestracje stanowiły 55,2% ogółu rejestrujących się osób.

W tym samym okresie z ewidencji wyłączono 4 611 osób, z tego 2 189 z powodu podjęcia pracy. Pracę subsydiowaną uzyskało niewielu bezrobotnych – 319 osób, tj. zaledwie 14,6% zatrudnionych. Najliczniejszą grupę wśród wyłączonych stanowiły osoby, które podjęły pracę niesubsydiowaną – 1 870, tj. 40,6% oraz te które nie potwierdziły gotowości do podjęcia pracy (951, tj. 20,6%).

Tabela 11 Bezrobotni do 25 roku życia w województwie lubelskim

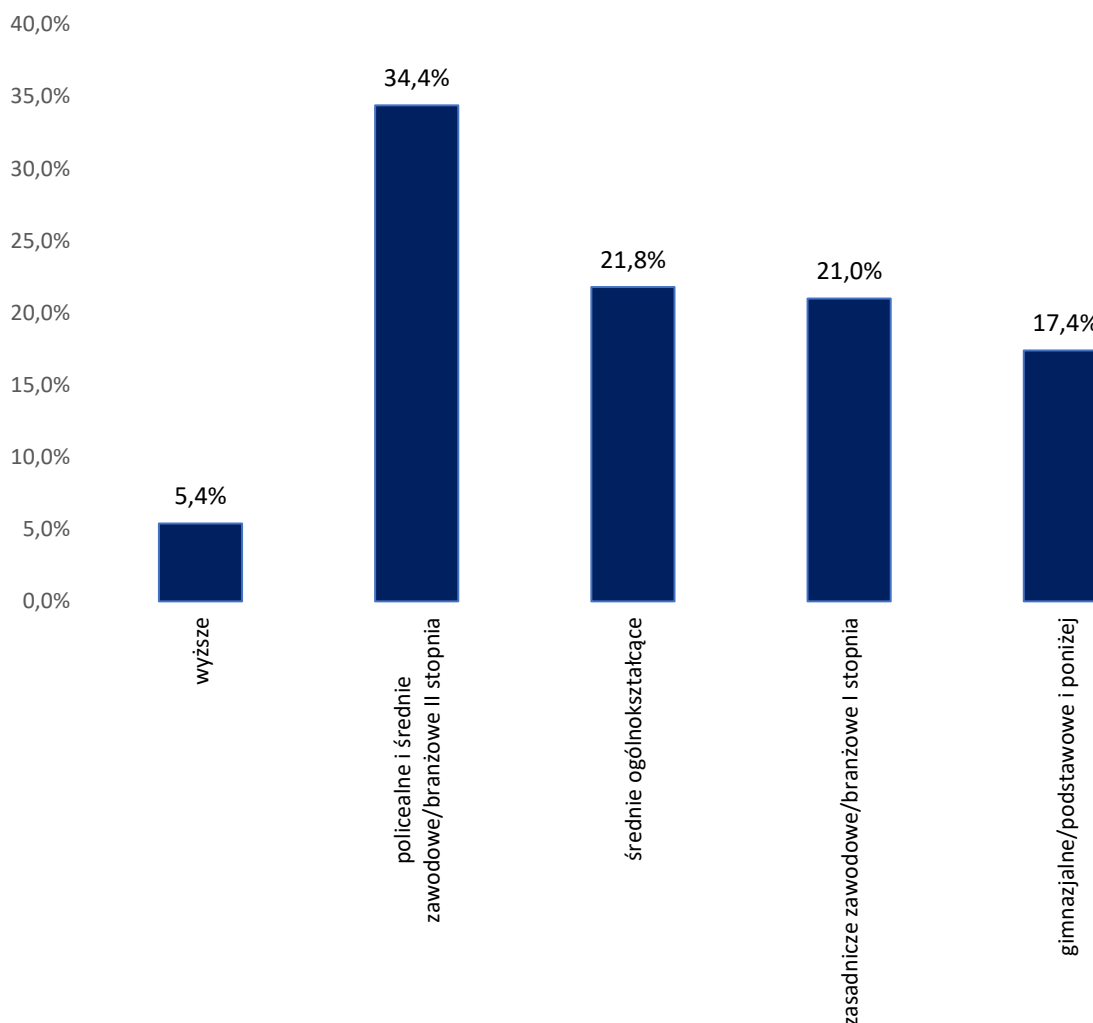
Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			1 931	1 523	1 653	5 107
	po raz kolejny		1 085	842	890	2 817
	po pracach interwencyjnych		3	1	1	5
	po robotach publicznych		5	1	0	6
	po stażu		121	86	69	276
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		2	17	62	81
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 245	1 535	1 831	4 611
	z powodu podjęcia pracy w tym:		702	670	817	2 189
		niesubsydiowanej	643	556	671	1 870
		subsydiowanej	59	114	146	319
	w tym	prac interwencyjnych	7	39	31	77
		robót publicznych	5	11	7	23
		podjęcia dział. gospodarczej	2	4	36	42
	rozpoczęcia szkolenia		2	62	63	127
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	1	36	27	64
	rozpoczęcia stażu		63	320	343	726
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		280	299	372	951

Na koniec I kwartału najliczniejszą kategorię bezrobotnych do 25 roku życia pod względem czasu pozostawania bez pracy w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia od 1 do 3 miesięcy – 24,5%. W skali kraju najliczniejszą grupę stanowiły także osoby niepracujące od 1 do 3 miesięcy (27,6% omawianej kategorii bezrobotnych).

Wśród bezrobotnych omawianej subpopulacji pod względem poziomu wykształcenia najwięcej osób legitymowało się wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowym II stopnia – 34,4% oraz średnim ogólnokształcącym – 21,8%. Natomiast najmniej w ewidencji bezrobotnych do 25 roku życia, było osób posiadających wykształcenie wyższe – 5,4%.

Wśród bezrobotnych omawianej kategorii zdecydowaną większość stanowiły osoby, które dotychczas nie pracowały – 3 948 osób, tj. 44,9%.

Wykres 6 Struktura bezrobotnych do 25 roku życia według wykształcenia



❖ Długotrwale bezrobotni

Długotrwale bezrobotni to osoby pozostające w ewidencji bezrobotnych łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich dwóch lat z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dla dorosłych. Na koniec marca 2023 roku w województwie lubelskim **34 750** osób (w tym 18 384 to kobiety, tj. 52,9%) pozostawało w ewidencji urzędów pracy jako długotrwale bezrobotne. Stanowiły one **56%** ogółu populacji bezrobotnych. Natomiast w kraju w ewidencji urzędów pracy zarejestrowanych było **413 115** osób bezrobotnych omawianej kategorii, tj. 48,8% populacji zarejestrowanych bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowanych było 7 511 osób długotrwale bezrobotnych, wyłączono natomiast 6 745 z czego 2 417 osób (tj. 35,8%) podjęło pracę. Należy nadmienić, że bezrobotni tej populacji najczęściej (2 096 osób – 86,7% zatrudnionych) podejmowali zatrudnienie niesubsydiowane.

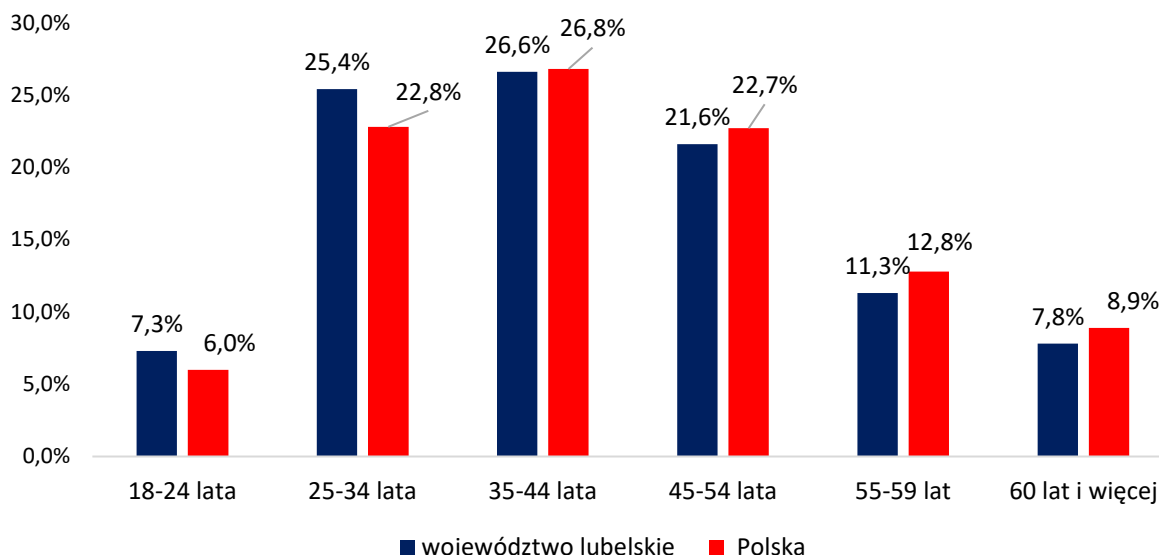
Tabela 12 Bezrobotni długotrwale pozostający bez pracy

Wyszczególnienie			styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:			2 297	1 724	1 826	5 847
	po raz kolejny		2 297	1 724	1 826	5 847
	po pracach interwencyjnych		0	1	1	2
	po robotach publicznych		6	0	1	7
	po stażu		131	86	71	288
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych		0	0	0	0
	po szkoleniu		0	6	49	55
Wyłączeni z ewidencji w tym:			1 875	2 276	2 594	6 745
	z powodu podjęcia pracy w tym:		729	744	944	2 417
		niesubsydiowanej	681	645	770	2 096
	W tym	subsydiowanej	48	99	174	321
		prac interwencyjnych	7	43	63	113
		robót publicznych	3	30	33	66
		podjęcia dział. gospodarczej	3	5	49	57
	rozpoczęcia szkolenia		1	23	46	70
	w tym	w ramach bonu szkoleniowego	0	1	6	7
	rozpoczęcia stażu		47	337	362	746
	w tym	w ramach bonu stażowego	0	0	0	0
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych		0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy		440	426	448	1 314

Pod względem oczekiwania na pracę największą grupę wśród długotrwale bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby ze stażem bezrobocia powyżej 24 miesięcy (52,6%). Natomiast, jeżeli chodzi o przedział wiekowy omawianej kategorii bezrobotnych, najliczniejszą grupę wiekową stanowiły osoby w wieku od 35 do 44 lat (26,6%) oraz od 25 do 34 lat (25,4%). Najmniej było osób starszych 60 lat i więcej (7,8%) oraz osób młodych w przedziale 18-24 lata (7,3%). Na koniec I kwartału 2023 r. pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w omawianej subpopulacji stanowiły osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym – 26,5% oraz zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia – 24,1%. Najmniej było osób ze średnim ogólnokształcącym – 12,4%. Pod względem stażu pracy w ewidencji długotrwale bezrobotnych dominowały osoby z krótkim stażem pracy do 1 roku (28,2%) oraz od 1 roku do 5 lat (23,8%).

W skali kraju sytuacja przedstawiała się podobnie, osoby nie posiadające średniego wykształcenia stanowiły zdecydowaną większość (55,4%); w tym osoby z wykształceniem gimnazjalnym i niższym (29,2%) oraz osoby z zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (26,2%).

Wykres 7 Długotrwale bezrobotni według wieku w województwie lubelskim i kraju



❖ Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Na koniec marca 2023 roku liczba bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosiła **14 666** osób (w tym 5 045 to kobiety, tj. 34,4%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 23,6%. W I kwartale napływ bezrobotnych powyżej 50 roku życia wynosił 3 427 osób. Z ewidencji urzędów pracy wyłączonych zostało 3 221 osób, w tym 1 203 (tj. 37,3%) z powodu otrzymania zatrudnienia. Gotowości do podjęcia zatrudnienia nie potwierdziło 395 osób, co było równoznaczne z wykluczeniem ich z ewidencji bezrobotnych. W kraju na koniec I kwartału zarejestrowanych było **224 229** osób bezrobotnych, tj. 26,5% populacji bezrobotnych.

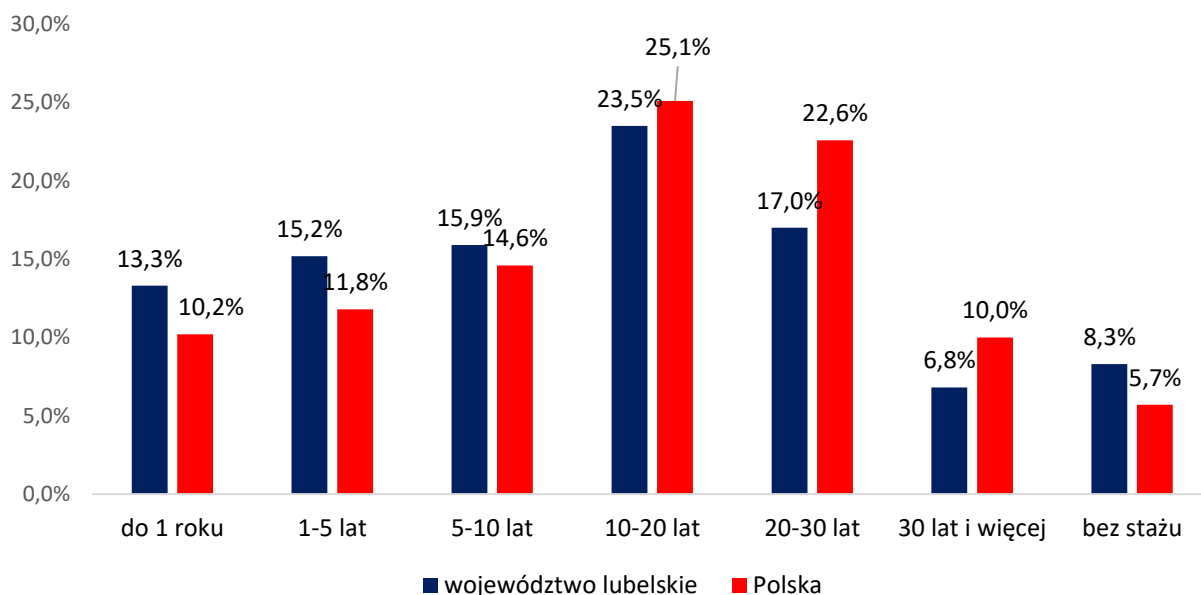
Tabela 13 Bezrobotni powyżej 50 roku życia

Wyszczególnienie	styczeń	luty	marzec	I kwartał
Rejestrowani w miesiącu w tym:	1 390	999	1 038	3 427
po raz kolejny	1 249	856	907	3 012
po pracach interwencyjnych	0	0	0	0

Wyszczególnienie		styczeń	luty	marzec	I kwartał
	po robotach publicznych	6	4	1	11
	po stażu	66	24	27	117
	po przygotowaniu zawodowym dorosłych	0	0	0	0
	po szkoleniu	0	2	14	16
Wyłączeni z ewidencji w tym:		888	1057	1276	3 221
	z powodu podjęcia pracy w tym:	346	336	521	1 203
	niesubsydiowanej	314	266	409	989
w tym	subsydiowanej	32	70	112	214
	prac interwencyjnych	13	31	34	78
	robót publicznych	4	22	41	67
	podjęcia dział. gospodarczej	2	0	10	12
	rozpoczęcia szkolenia	0	10	13	23
	rozpoczęcia stażu	12	90	94	196
	rozpoczęcia przygotowania zawodowego dorosłych	0	0	0	0
	niepotwierdzenia gotowości do pracy	125	126	144	395

Wśród bezrobotnych powyżej 50 roku życia w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię pod względem czasu pozostawania bez pracy stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (43,9%). Pod względem poziomu wykształcenia najliczniejsze kategorie stanowiły osoby z wykształceniem zasadniczym zawodowym/branżowym I stopnia (35,5%) oraz gimnazjalnym i niższym (34,9%). Najmniej osób legitymowało się wykształceniem średnim ogólnokształcącym, bo zaledwie 4,7%. W ewidencji bezrobotnych powyżej 50 roku życia dominowały osoby ze stażem pracy 10-20 lat (23,5%) oraz 20-30 lat (17%).

Wykres 8 Bezrobotni powyżej 50 roku życia według stażu pracy

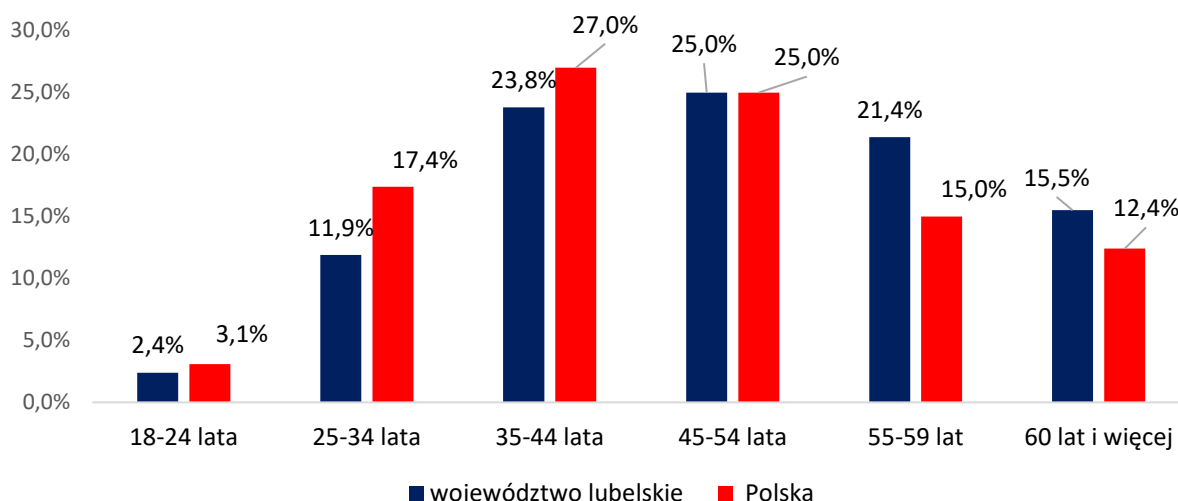


❖ Korzystające ze świadczeń z pomocy społecznej

W ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2023 r. odnotowano **84** bezrobotnych korzystających ze świadczeń z pomocy społecznej. W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych stanowili oni 0,1% populacji osób zarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy.

Od stycznia do marca 2023 roku do ewidencji powiatowych urzędów pracy zgłosiły się 22 osoby. Zatrudnienie znalazły 2 osoby bezrobotne, w tym 2 kobiety. Wśród bezrobotnych korzystających z pomocy społecznej najliczniejszą kategorię pod względem oczekiwania na pracę stanowiły osoby ze stażem bezrobocia pow. 24 miesięcy (35,7%). Natomiast pod względem wieku najliczniej reprezentowani byli ludzie w wieku od 45 do 54 lat (25%).

Wykres 9 Bezrobotni korzystający ze świadczeń społecznych według wieku



❖ **Bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia**

Na koniec marca 2023 roku liczba bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia wynosiła **10 295** osób (w tym 8 863 kobiety, tj. 86,1%).

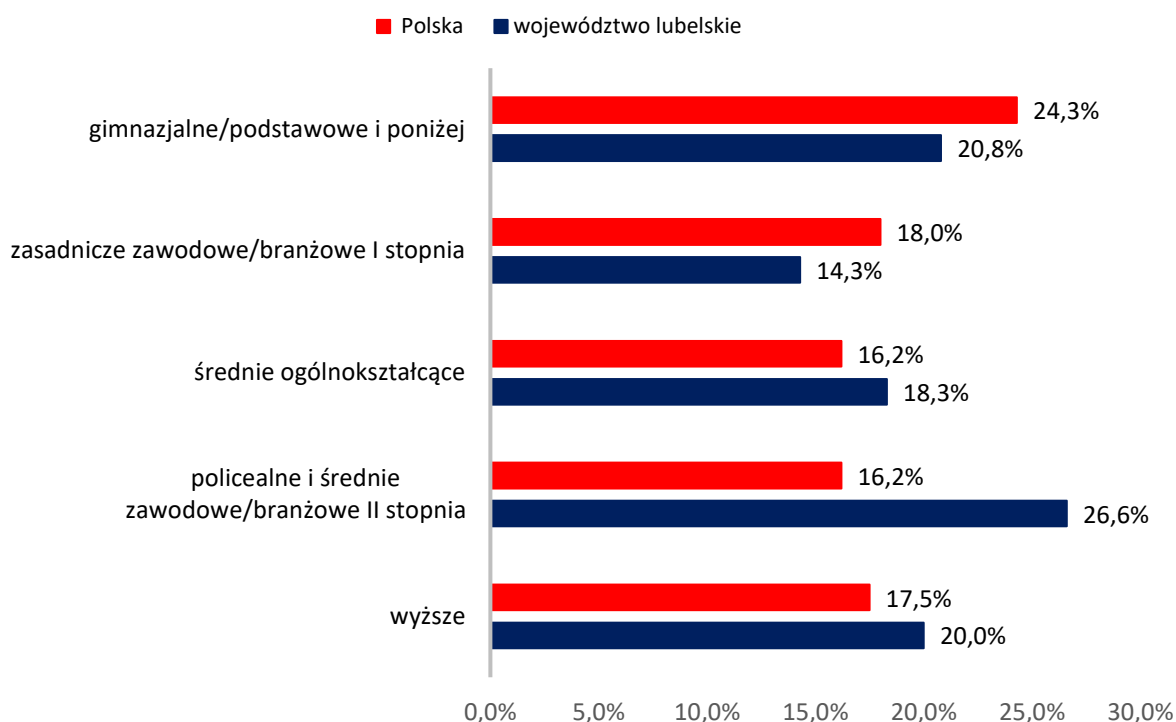
W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta stanowiła 16,6%.

W kraju na koniec marca 2023 roku odnotowano **141 477** bezrobotnych posiadających co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, tj. 16,7% ogółu bezrobotnych.

W I kwartale napływ omawianej kategorii bezrobotnych w województwie lubelskim wynosił 2 815 osób. Zatrudnienie znalazło 1 376 osób bezrobotnych, w tym 978 kobiet. Prawo do zasiłku posiadało 11,3% omawianej grupy.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych, którzy posiadają co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia, najliczniejszą kategorię stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (36,1%). Pod względem wieku zdecydowaną większość stanowili ludzie młodzi od 18 do 34 lat – 65,9%. Biorąc pod uwagę poziom wykształcenia, najliczniejsza grupa posiadała policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia – 26,6%.

Wykres 10 Bezrobotni posiadające co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia według wykształcenia



❖ Osoby bezrobotne posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia

W województwie lubelskim w ewidencji urzędów pracy na koniec marca 2023 roku zarejestrowane były **102** osoby bezrobotne posiadające co najmniej 1 dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Kobiety prawie całkowicie zdominowały tę populację bezrobotnych i w końcu omawianego okresu stanowiły 85,3% ogółu (tj. 87 kobiet).

W omawianej grupie zarejestrowanych bezrobotnych, prawo do zasiłku posiadało 17,6% osób. Od stycznia do marca zarejestrowano 34 osoby. Zatrudnienie w tym okresie podjęło 15 osób tej kategorii bezrobotnych, w tym 60% stanowiły kobiety.

W kraju zarejestrowane zostały **1 803** osoby bezrobotne tej kategorii.

Na koniec I kwartału pod względem oczekiwania na pracę wśród bezrobotnych posiadających, co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia dominowały osoby pozostające bez pracy od 1 do 3 miesięcy (23,5%). Pod względem wieku najliczniejszą kategorię stanowili bezrobotni od 35 do 44 roku życia – 43,1%. Osoby posiadające co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku

życia, najczęściej posiadały wykształcenie policealne i średnie zawodowe/branżowe II stopnia (29,4%).

❖ Bezrobotni niepełnosprawni

Osoby niepełnosprawne mimo powszechnego charakteru bezrobocia, są niewątpliwie kategorią ludności najsilniej odczuwającą trudności związane z pozyskaniem, wykonywaniem i utrzymaniem pracy, dla których praca stanowi nie tylko źródło dochodów umożliwiających zaspokajanie potrzeb, ale także najskuteczniejszy sposób rehabilitacji społeczno – zawodowej. Problem aktywizacji zawodowej i społecznej osób niepełnosprawnych nabierał w ostatnich latach różnego znaczenia, co podyktowane było przede wszystkim ogólną sytuacją społeczno – gospodarczą rzutującą na całokształt życia społeczeństwa. Tendencje dotyczące aktywności zawodowej osób niepełnosprawnych są przede wszystkim wypadkową struktury wieku i stanu zdrowia tej populacji. Z przyczyn zdrowotnych osoby niepełnosprawne są z założenia znacznie mniej aktywne zawodowo niż osoby sprawne. Jednak nie znaczy to, że bierność zawodowa osób niepełnosprawnych, zwłaszcza będących w wieku aktywności zawodowej jest zjawiskiem prawidłowym. Znaczna część tych osób może i powinna pracować zawodowo w odpowiednich warunkach. Niestety nie zawsze osoby niepełnosprawne gotowe podjąć pracę są w stanie ją zdobyć, zasilając tym samym szeregi bezrobotnych. Z drugiej strony stosunkowo liczna pozostaje grupa osób niepełnosprawnych, które przekroczyły wiek emerytalny, lecz nadal pracują. Dotyczy to zwłaszcza mieszkańców wsi i jest zapewne konsekwencją specyfiki pracy w gospodarstwie rolnym. W marcu 2023 r. w powiatowych urzędach pracy województwa lubelskiego zarejestrowanych było **3 568** osób niepełnosprawnych, w tym 1 422 kobiety (tj. 39,8%). W odniesieniu do ogólnej liczby bezrobotnych subpopulacja ta wynosiła zaledwie 5,7%. Na koniec I kwartału w Polsce zarejestrowanych zostało **61 786** (tj. 7,3%) osób niepełnosprawnych.

W grupie zarejestrowanych osób prawo do zasiłku posiadało 9,9% bezrobotnych.

Od stycznia do marca zarejestrowane zostały 1 054 osoby, natomiast zatrudnienie w tym okresie podjęło 358 bezrobotnych niepełnosprawnych.

Wśród bezrobotnych niepełnosprawnych, podobnie jak w pozostałych grupach osób będących w szczególnej sytuacji na rynku pracy, najliczniejszą kategorię stanowią długotrwale bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy (38,4%).

Najmniej liczną grupę (6,7%) stanowią osoby ze stażem bezrobocia do 1 miesiąca. W analizowanej kategorii bezrobotnych najliczniej reprezentowany jest przedział wiekowy 45 – 54 lata (28,6%).

Dodatkowym czynnikiem wpływającym na sytuację osób niepełnosprawnych na rynku pracy jest poziom wykształcenia. Na koniec marca 2023 roku najobszerniejszą grupę wśród bezrobotnych niepełnosprawnych stanowiły osoby posiadające wykształcenie zasadnicze zawodowe/branżowe I stopnia (30,8%) oraz gimnazjalne/podstawowe i niższe (28%).

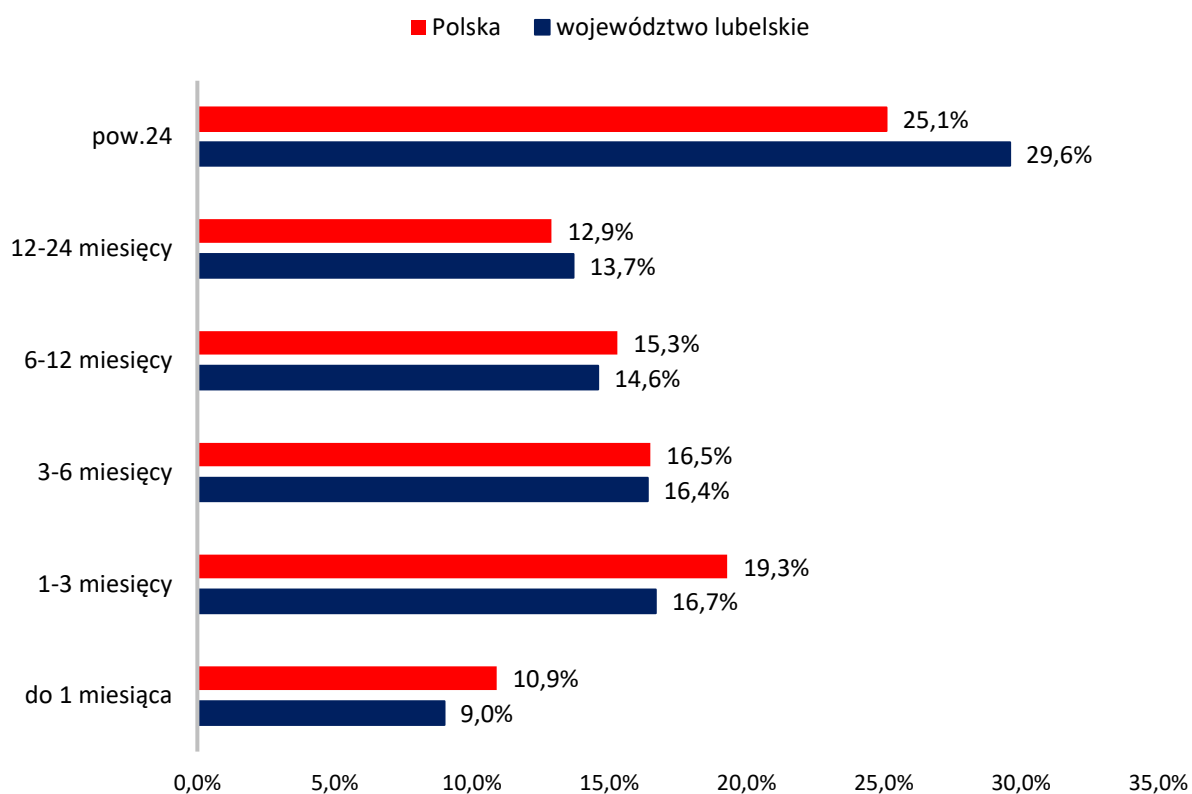
1.6 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy, wieku, wykształcenia, stażu pracy

❖ Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy (stażu bezrobocia)

Pod względem czasu pozostawania bez pracy najliczniejszą kategorię wśród zarejestrowanych bezrobotnych w województwie lubelskim stanowiły osoby pozostające bez pracy powyżej 24 miesięcy (29,6%).

Podobnie w skali kraju, najliczniej reprezentowani byli bezrobotni pozostający bez pracy powyżej 24 miesięcy. Stanowili oni 25,1% wszystkich zarejestrowanych.

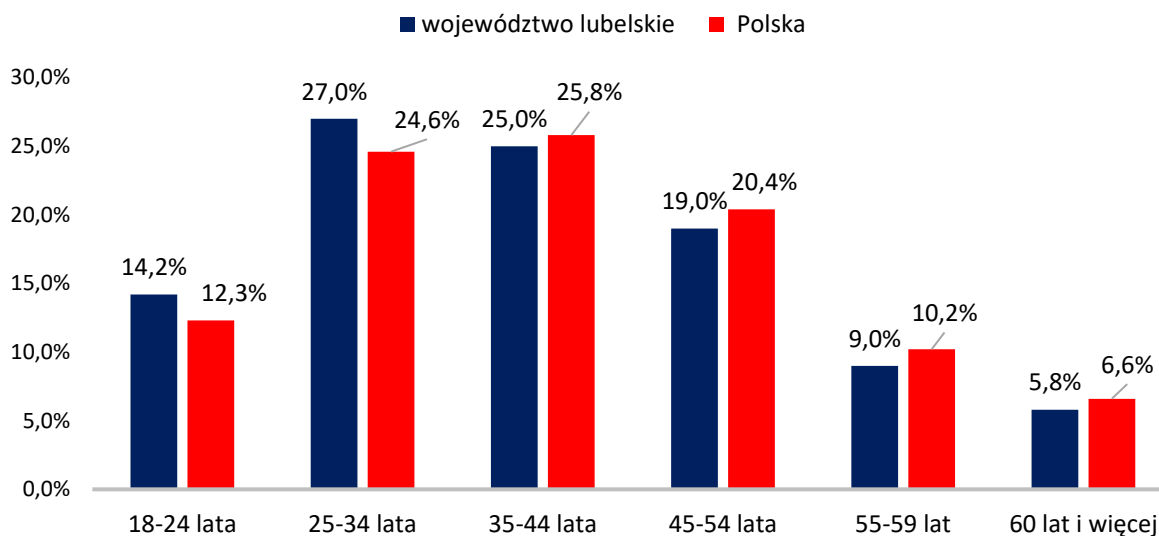
Wykres 11 Bezrobotni według czasu pozostawania bez pracy w województwie i w Polsce



❖ Bezrobotni według wieku

W ogólnej liczbie bezrobotnych w województwie lubelskim najliczniejszą kategorię wiekową stanowili bezrobotni w wieku od 25 do 34 lat (27%). W sumie ludzie młodzi w wieku do 34 lat stanowili **41,2%** populacji bezrobotnych.

Wykres 12 Bezrobotni według wieku w województwie i w Polsce



❖ **Bezrobotni według wykształcenia**

W omawianym okresie pod względem poziomu wykształcenia najliczniejszą kategorię w województwie lubelskim stanowili bezrobotni z wykształceniem policealnym i średnim zawodowym/branżowe II stopnia - 24,7% oraz gimnazjalnym/podstawowym i poniżej - 24,1%. Natomiast najmniejszy odsetek bezrobotnych odnotowano w grupie osób posiadających wykształcenie średnie ogólnokształcące – 13,5%. Prawie połowa osób bezrobotnych (46,7%) nie posiada średniego wykształcenia.

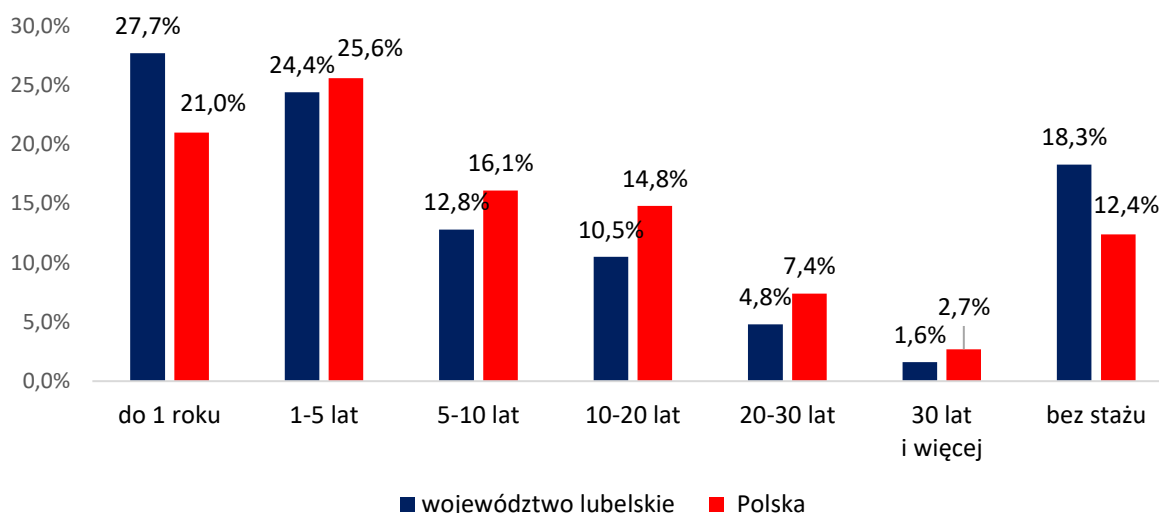
Wykres 13 Bezrobotni według wykształcenia w województwie i Polsce



❖ **Bezrobotni według stażu pracy**

Na koniec marca 2023 r. spośród zarejestrowanych bezrobotnych najliczniejszą subpopulację stanowiły osoby ze stażem pracy do 1 roku (27,7%). Drugą grupę pod względem wielkości omawianego wskaźnika stanowili bezrobotni ze stażem od 1 roku do 5 lat (24,4%). W kraju najliczniejszą kategorię pod względem długości stażu pracy stanowili bezrobotni ze stażem od 1 do 5 lat (25,6%). Drugą grupą pod względem wielkości omawianego wskaźnika byli bezrobotni z krótkim stażem pracy do 1 roku (21%). Zarówno na poziomie województwa, jak i w kraju, najmniej zarejestrowanych bezrobotnych posiadało 30 - letni i dłuższy staż pracy (1,6% w województwie i 2,7% w skali kraju).

Wykres 14 Bezrobotni według stażu pracy w województwie i Polsce



1.7. Bezrobotni zamieszkali na wsi

Według stanu na koniec marca 2023 roku, w województwie lubelskim zarejestrowanych było **33 733** bezrobotnych zamieszkałych na wsi, w tym 50,6% to kobiety. Bezrobotni tej subpopulacji stanowili **54,3%** ogółu bezrobotnych. W skali kraju wskaźnik bezrobotnych zamieszkałych na wsi wyniósł 45,6% (**386 096**) ogółu zarejestrowanych bezrobotnych.

Wśród bezrobotnych województwa lubelskiego z obszarów wiejskich 3 511 osób posiadało prawo do zasiłku, co stanowiło 10,4% tej subpopulacji, a 53,7% ogółu bezrobotnych z prawem do zasiłku w województwie.

W ciągu I kwartału, spośród bezrobotnych mieszkańców terenów wiejskich województwa lubelskiego, powiatowe urzędy pracy do subsydiowanych miejsc pracy skierowały 969 osób.

Realizację aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi przedstawia tabela:

Tabela 14 Realizacja aktywnych form przeciwdziałania bezrobociu wśród osób zamieszkałych na wsi

Miesiąc	Bezrobotni zamieszkali na wsi wyłączeni z powodu zatrudnienia w ramach:					
	Prac interwencyjnych	Robót publicznych	Podjęcia działalności gospodarczej	Refundacji kosztów zatrudnienia bezrobotnego	Rozpoczęcia szkolenia	Rozpoczęcia stażu
31 stycznia	31	24	28	35	4	117
28 lutego	114	82	19	39	111	591
31 marca	153	87	129	39	141	601
Ogółem	298	193	176	113	256	1 309

Bezrobotni mieszkańcy obszarów wiejskich napotykają na duże trudności w znalezieniu zatrudnienia. Wiąże się to przede wszystkim z brakiem wolnych stanowisk w ich miejscu zamieszkania, niskim poziomem wykształcenia oraz kwalifikacji zawodowych, które są niedostosowane do potrzeb nowoczesnej gospodarki rynkowej.

W I kwartale 2023 roku do urzędów pracy zgłosiło się 11 708 osób zamieszkałych na wsi. Z ewidencji zostały wyłączone 11 087 osób, w tym z powodu podjęcia pracy 5 380 bezrobotnych (tj. 51,9% wszystkich wyłączonych z przyczyn podjęcia pracy).

Tabela 15 Bezrobotni zamieszkali na wsi

Stan na koniec	Ogółem	Kobiety	Z prawem do zasiłku		
			Ogółem	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych zamieszkałych na wsi	% udział w ogólnej liczbie bezrobotnych z prawem do zasiłku
31 stycznia	34 983	17 887	3 692	10,6	54,0
28 lutego	34 662	17 618	3 723	10,7	54,1
31 marca	33 733	17 071	3 511	10,4	53,7

Najwyższy odsetek bezrobotnych zamieszkałych na wsi odnotowano w powiatach ziemskich: lubelskim (90,2%), chełmskim (89,1%) i zamojskim (87,1%).

1.8. Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Liczba wolnych miejsc pracy, jakimi dysponują powiatowe urzędy pracy ma wyraźnie charakter sezonowy, o którym świadczy znaczny jej wzrost w okresie wiosenno–letnim.

W I kwartale 2023 roku do powiatowych urzędów pracy w województwie lubelskim wpłynęło 12 407 ofert pracy. Było to więcej o 2 925 ofert tj. o 30,8% niż w IV kwartale 2022 r.

Największą liczbą wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej dysponowały: MUP Lublin

(1 895), PUP Lubartów (1 893), PUP Biała Podlaska (1 415). Najmniej ofert odnotowano w PUP w: Parczewie (151), Radzyniu Podlaskim (173) oraz Janowie Lubelskim (214).

W I kwartale spośród 12 407 miejsc pracy, 4 831 to wolne miejsca pracy subsydiowanej (38,9% wszystkich ofert). Dla osób niepełnosprawnych przeznaczonych było 197 wolnych miejsc pracy, a do osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończenia nauki skierowano 18 ofert zatrudnienia.

Liczbę wolnych miejsc pracy zgłaszanych w poszczególnych miesiącach I kwartału przedstawia poniższa tabela:

Tabela 16 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Miesiąc	Liczba ofert pracy	Liczba ofert do pracy subsydiowanej	Liczba ofert pracy dla niepełnospraw.	Liczba ofert dla osób w okresie do 12 m-cy od dnia ukończ. nauki
31 stycznia	4 391	1 251	53	7
28 lutego	4 320	2 014	51	6
31 marca	3 696	1 566	93	5
Ogółem	12 407	4 831	197	18

Zdecydowanie większą liczbą ofert pracy dysponował sektor prywatny – 72,3% wszystkich ofert pozyskanych w I kwartale 2023 r.

Tabela 17 Liczba wolnych miejsc pracy w I kwartale 2023 roku na tle wolnych miejsc w IV kwartale 2022 r. i I kwartale 2022 r.

Wyszczególnienie	Liczba wolnych miejsc pracy	Liczba wolnych miejsc pracy subsydiowanej	Liczba wolnych miejsc pracy dla niepełnosprawnych
I kwartał 2023 r.	12 407	4 831	197
Wzrost/ spadek do IV kwartału 2022 r.	+2 925	+2 954	-44
Wzrost/ spadek do I kwartału 2022 r.	-2 186	-500	-86

Liczbę wolnych miejsc pracy pozyskanych przez poszczególne powiatowe urzędy pracy w I kwartale 2023 roku przedstawia poniższa tabela:

Tabela 18 Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Miasto Biała Podlaska	169	80	123	372
Powiat bialski	463	255	325	1 043
Biłgoraj	129	95	233	457
Miasto Chełm	293	203	90	586
Powiat chełmski	106	185	87	378
Hrubieszów	143	149	121	413
Janów Lubelski	70	79	65	214
Krasnystaw	100	104	119	323
Kraśnik	102	84	86	272
Lubartów	628	1085	180	1 893
Miasto Lublin	927	390	578	1 895
powiat lubelski	240	240	405	885
Łączna	38	151	77	266
Łuków	156	67	109	332
Opole Lubelskie	68	124	54	246

Powiaty	Liczba wolnych miejsc pracy i aktywizacji zawodowej w I kwartale			
	styczeń	luty	marzec	ogółem
Parczew	48	47	56	151
Puławy	168	146	232	546
Radzyń Podlaski	39	55	79	173
Ryki	57	122	155	334
Świdnik	46	96	122	264
Tomaszów Lub.	60	98	125	283
Włodawa	50	119	46	215
Miasto Zamość	231	247	167	645
Powiat zamojski	60	99	62	221
Ogółem	4 391	4 320	3 696	12 407

2. Działania powiatowych urzędów pracy w zakresie łagodzenia skutków bezrobocia

2.1. Fundusz Pracy

W I kwartale 2023 roku łączne wydatki z Funduszu Pracy w województwie lubelskim wyniosły 62 211 224,63 zł. Z ogólnej kwoty wydatków 42,2% czyli 26 251 140,71 zł środków przeznaczono na zasiłki dla bezrobotnych. Na programy na rzecz promocji zatrudnienia w tym okresie przypadło 30 217 848,80 zł, tj. 48,6% ogółu wydatków.

Tabela 19 Wydatki z Funduszu Pracy – I kwartał 2023 r.

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
Wydatki ogółem			62 211 224,63	100,0
z tego	Pasywne formy		29 710 372,87	47,8
	Zasiłki dla bezrobotnych ze składkami		26 251 140,71	42,2
	z tego	podstawowe	9 584 977,58	15,4
		obniżone	6 625 402,95	10,6
		podwyższone	5 081 155,21	8,2
		składki na ubezpieczenie społeczne	4 959 604,97	8,0
		świadczenia za poszukujących pracy za granicą	0,00	-

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
		wypłacone cudzoziemcom z UE	0,00	-
		Zasiłki przedemerytalne i świadczenia przedemerytalne	0,00	-
		Dodatki aktywizacyjne	1 395 189,90	2,2
		Świadczenia integracyjne	2 062 866,26	3,3
		Składki na ubezpieczenia społeczne rolników	1 176,00	0,0
		Aktywne formy	32 500 851,76	52,2
		Programy na rzecz promocji zatrudnienia ogółem	30 217 848,80	48,6
z tego	Szkolenia ogółem		575 633,58	0,9
	z tego	kwoty należne instytucjom szkoleniowym	267 158,79	0,4
		stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	169 709,27	0,3
		egzaminów i uzyskania licencji	0,00	-
		umowy trójstronne	0,00	-
		dofinansowanie szkoleń pracowników	0,00	-
		bon szkoleniowy	131 713,57	0,2
		inne	7 051,95	0,0
		Prace społecznie użyteczne	3 3624,30	0,1
		Roboty publiczne	1 468 762,71	2,4
		Refundacja kosztów wyposażenia i doposażenia stanowiska pracy	1 428 481,35	2,3
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
		Dofinansowanie podejmowania działalności gospodarczej	9 614 634,89	15,5
	w tym	w ramach spółdzielni socjalnej	0,00	-
		Składki na ubezpieczenie społeczne członków spółdzielni socjalnej	97 174,72	0,2
		Składki na ubezpieczenie społeczne pracowników przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
		Koszty wynagrodzeń osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
		Koszty wynagrodzeń pracowników przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla osób skierowanych do spółdzielni socjalnej	0,00	-
		Koszty utworzenia stanowiska pracy dla przedsiębiorstw społecznych	0,00	-
		Prace interwencyjne	2 849 538,78	4,6
		Zatrudnienie wspierane	47 773,41	0,1
		Przygotowanie zawodowe dorosłych	0,00	-
	w tym	stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
		Środki dla Banku Gospodarstwa Krajowego	0,00	-

Wyszczególnienie wydatków			Kwota wydatków (zł)	%
		Stypendia za okres kontynuowania nauki	0,00	-
		Refundacja składek na ubezpieczenia społeczne	0,00	-
		w tym refundacja składek na ubezpieczenia społeczne osób do 30 r.ż.	0,00	-
		Studia podyplomowe	168 905,11	0,3
		z tego stypendia i składki na ubezpieczenia społeczne	58 207,93	0,1
		Inne programy przeciwdziałania bezrobociu	13 933 319,95	22,4
		Pozostałe wydatki	2 283 002,96	3,7

3. Zadania realizowane przez samorząd województwa lubelskiego w zakresie polityki rynku pracy

3.1 Działalność Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w I kwartale 2023 r.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej zlokalizowane jest w siedzibie Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie oraz w Filiach w Białej Podlaskiej, Chełmie i Zamościu. Do zadań Centrum należy koordynacja oraz świadczenie poradnictwa zawodowego. Usługa ta kierowana jest przede wszystkim do osób bezrobotnych, poszukujących pracy, pracodawców, a także osób pracujących i dorosłych uczących się. Kadre Centrum stanowią doradcy zawodowi z wykształceniem psychologicznym i pedagogicznym.

1. Realizacja poradnictwa zawodowego

Osoby zgłaszające się do Centrum (zarówno zarejestrowane, jak i niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy) korzystają z: poradnictwa indywidualnego, w tym poradnictwa on-line, poradnictwa grupowego, indywidualnej informacji zawodowej, grupowych spotkań informacyjnych, także w formie webinarów.

Tabela 20 Osoby korzystające z poradnictwa zawodowego w I kwartale 2023 roku w Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w woj. lubelskim.

Poradnictwo zawodowe					Informacja zawodowa		
Poradnictwo indywidualne		Porady grupowe		Liczba osób objętych badaniami testowymi	Liczba wizyt klientów indywidualnych	Zorganizowane grupy	
Liczba osób	Liczba rozmów w ramach porady indywidualnej	Liczba grup	Liczba osób			Liczba grup	Liczba osób
717	1 311	47	496	529	2 874	68	1 172

Indywidualne poradnictwo zawodowe

Indywidualne poradnictwo zawodowe jest procesem, podczas którego doradca zawodowy wykorzystuje różne metody i techniki, służące motywowaniu klienta do aktywnego współdziałania w rozwiązywaniu jego problemów zawodowych. Podstawową metodą pracy jest rozmowa doradcza.

Najczęściej porady dotyczyły planowania przyszłości zawodowej, wyboru zawodu, kierunku dalszego kształcenia, określenia posiadanego potencjału zawodowego, opracowania dokumentów aplikacyjnych, sposobów poszukiwania pracy oraz rozpoczęcia działalności gospodarczej. Indywidualne poradnictwo zawodowe prowadzono również w ramach Projektu Pilotażowego Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie „System weryfikacji predyspozycji zawodowych jako instrument pomocy osobom nieaktywnym zawodowo”. Wiele porad odbywało się na odległość z wykorzystywaniem telefonu i poczty elektronicznej. W I kwartale 2023 roku z indywidualnych usług poradnictwa zawodowego w zakresie rozwiązywania problemów zawodowych skorzystało ogółem 717 osób (w tym 120 zarejestrowanych oraz 597 niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy).

Badania testowe

W procesie poradnictwa zawodowego wykorzystywane są testy psychologiczne oraz inne narzędzia służące do badania zainteresowań i predyspozycji zawodowych. W I kwartale 2023 r. z badań testowych skorzystało 529 osób.

Grupowe poradnictwo zawodowe

W I kwartale br. dla 496 osób zorganizowano zajęcia poradnictwa grupowego. Tematyka zajęć obejmowała zagadnienia dotyczące planowania przyszłości zawodowej, umiejętności dokonania adekwatnej oceny swoich zasobów i możliwości zawodowych, podejmowania decyzji zawodowych, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania profesjonalnych dokumentów aplikacyjnych, przygotowania do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, komunikacji interpersonalnej. Uczestnikami tych zajęć były osoby bezrobotne i poszukujące pracy oraz niezarejestrowane w powiatowych urzędach pracy, uczniowie ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studenci, podopieczni Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej i Miejskiego Ośrodka Pomocy Rodzinie w Chełmie, osadzeni w Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu.

Informacja zawodowa

Z zasobów informacji zawodowej, które wspomagają proces podejmowania decyzji zawodowych można korzystać w formie indywidualnej i grupowej.

W I kwartale 2023 roku odnotowano 2 874 indywidualne informacje zawodowe udzielone klientom głównie telefonicznie i mailowo. Były to informacje na temat usług urzędów pracy, możliwości kształcenia i szkoleń zawodowych, źródeł ofert pracy, przygotowania dokumentów aplikacyjnych i sposobów poszukiwania pracy oraz podejmowania działalności gospodarczej.

Dla 1 172 osób (zarejestrowanych i niezarejestrowanych w powiatowych urzędach pracy, uczniów ostatnich klas szkół ponadpodstawowych, studentów, podopiecznych Środowiskowego Domu Samopomocy w Zamościu i Warsztatów Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie, osadzonych w Zakładzie Karnym w Chełmie i Zamościu) zorganizowano spotkania informacyjne, z których część przeprowadzono w sposób zdalny - webinary. Dotyczyły one wsparcia oferowanego przez urzędy pracy, planowania przyszłości edukacyjno-zawodowej, możliwości rozwoju zawodowego, kształcenia i szkolenia zawodowego, sytuacji i zmian na rynku pracy, zawodów deficytowych i nadwyżkowych, rozwijających się branż gospodarki, kompetencji pożądanых przez pracodawców, budowania własnego wizerunku w mediach społecznościowych, sposobów rekrutacji pracowników i metod poszukiwania pracy, sporządzania

dokumentów aplikacyjnych, przygotowania się do rozmowy kwalifikacyjnej i autoprezentacji, przedsiębiorczości i podejmowania działalności gospodarczej.

2. Działalność koordynacyjna i metodyczno-szkoleniowa

W zakresie realizacji zadań ustawowych doradcy zawodowi z Centrum współpracowali z następującymi instytucjami:

1. powiatowymi urzędami pracy realizując porady indywidualne i badania predyspozycji zawodowych dla osób zarejestrowanych oraz przekazując publikacje wydawane przez Centrum;
2. szkołami ponadpodstawowymi przeprowadzając zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz wykonując badania preferencji zawodowych dla uczniów ostatnich klas;
3. Lubelskim Parkiem Naukowo-Technologicznym w Lublinie przeprowadzając spotkanie informacyjne na temat rynku pracy i planowania ścieżki kariery dla uczniów uczestniczących w pilotażowym programie LPNT „Lubelscy Przedsiębiorcy Jutra”;
4. Szkołami wyższymi przeprowadzając grupowe spotkania informacyjne z zakresu przedsiębiorczości i sytuacji na rynku pracy oraz wykonując badania predyspozycji zawodowych dla studentów Katolickiego Uniwersytetu Lubelskiego, a także organizując poradę grupową dla studentów Białskiej Akademii Nauk Stosowanych;
5. Centrum Integracji Społecznej w Białej Podlaskiej, Miejskim Ośrodkiem Pomocy Rodzinie w Chełmie, Środowiskowym Domem Samopomocy w Zamościu oraz Warsztatami Terapii Zajęciowej Charytatywnego Stowarzyszenia Niesienia Pomocy Chorym „Misericordia” w Lublinie organizując dla podopiecznych zajęcia z zakresu poradnictwa i informacji zawodowej oraz Miejskim Centrum Pomocy Rodzinie w Zamościu przeprowadzając w ramach „Partnerstwa lokalnego na rzecz promocji mobilności zawodowej na rynku pracy” badania kompetencji zawodowych osób bezrobotnych biorących udział w rekrutacji do Centrum Integracji Społecznej w Zamościu;
6. Zakładem Karnym w Chełmie i w Zamościu przeprowadzając dla osadzonych zajęcia dotyczące poszukiwania pracy po opuszczeniu jednostki penitencjarnej;
7. Wojewódzką Radą Rynku Pracy opracowując informację o nowych kierunkach kształcenia w szkołach w województwie lubelskim (33 nowe kierunki);

8. UNHCR i Lubelskim Urzędem Wojewódzkim w Lublinie poprzez uczestnictwo w spotkaniach Lubelskiej Grupy Koordynacyjnej ds. Uchodźców;
9. Centrum Informacyjno-Konsultacyjnym Służb Zatrudnienia „Zielona Linia” realizując obowiązki konsultanta w ramach systemu;
10. Mediami lokalnymi promując poradnictwo zawodowe i udzielając informacji zawodowych podczas wywiadu radiowego w Radio Eska Zamość.

Do zadań Centrum realizowanych w sposób ciągły należało również **zbieranie, aktualizowanie i upowszechnianie informacji zawodowych**. W I kwartale 2023 r. uaktualniono wykazy projektów szkoleniowych finansowanych ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego, wirtualną przestrzeń Zasobów Informacji Zawodowych – zbiór przydatnych i ciekawych informacji online, które pogrupowane są w 12 obszarach tematycznych. Pracownicy Centrum zajmowali się redagowaniem kwartalnego Biuletynu WUP w Lublinie „Lubelskie na rynku pracy” oraz napisali do niego artykuły :Lider w czasach kryzysu” i „Kompetencje mają znaczenie”.

3. Realizacja zadań w zakresie prowadzenia rejestrów agencji zatrudnienia i instytucji szkoleniowych

Krajowy Rejestr Agencji Zatrudnienia - od dnia 1 listopada 2005 r. na mocy przepisów ustawy z dnia 28 lipca 2005 r. o zmianie przepisów ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy, z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, WUP w Lublinie prowadzi rejestr agencji zatrudnienia i wydaje certyfikaty uprawniające do świadczenia usług: pośrednictwa pracy (w kraju i za granicą), doradztwa personalnego, poradnictwa zawodowego oraz pracy tymczasowej (w kraju i za granicą).

Na koniec I kwartału 2023 r. w województwie lubelskim zarejestrowanych było 321 agencji zatrudnienia (przy czym 16 z nich pozostawało nieaktywnych – ze statusem „zawieszonej działalności”), w tym 42 agencje zatrudnienia prowadzone przez obywateli Ukrainy (tj. 13% ogólnej liczby).

W porównaniu z analogicznym okresem poprzedniego roku liczba agencji zatrudnienia z siedzibą na Lubelszczyźnie spadła o 7 podmiotów, a o 1 podmiot w stosunku do IV kw. 2022 r. Wśród agencji zatrudnienia:

- 174 podmioty posiadały tylko certyfikat uprawniający do świadczenia usług: pośrednictwa pracy, doradztwa personalnego lub poradnictwa zawodowego;
- 36 podmiotów posiadało wyłącznie certyfikat uprawniający do świadczenia usługi pracy tymczasowej;
- 111 podmiotów posiadało oba rodzaje certyfikatów.

W ciągu I kwartału 2023 roku:

- zarejestrowano 11 agencji zatrudnienia, w tym 0 założonych przez obywateli Ukrainy,
- wykreślono 12 agencji zatrudnienia (w tym 9 na wniosek podmiotu), w tym 1 prowadzoną przez obywatela Ukrainy,
- pozyskano z systemu teleinformatycznego Zakładu Ubezpieczeń Społecznych dane w celu ustalenia, czy agencje zatrudnienia świadczące usługę pracy tymczasowej mają zaległości z tytułu niepłacenia składek na ZUS, wg stanu na 31.03.2023 r. (27 podmiotów wezwano do uregulowania zaległości),
- kontynuowano współpracę z Okręgowym Inspektorem Pracy w Lublinie i placówkami Straży Granicznej, w zakresie udostępniania informacji o podmiotach wpisanych do rejestru, wszczynania postępowań administracyjnych o wykreślenie z rejestru oraz podejmowania czynności kontrolnych.

KRAZ dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

Rejestr Instytucji Szkoleniowych to jedno z narzędzi rynku pracy mających wpływ na upowszechnienie, zwiększenie dostępności i poprawę jakości usług szkoleniowych.

RIS powstał w 2004 r. na podstawie przepisów ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2023 r., poz. 735).

Instytucja szkoleniowa zainteresowana prowadzeniem szkoleń dla osób bezrobotnych i poszukujących pracy z wykorzystaniem środków publicznych jest zobowiązana do wpisania się do Rejestru Instytucji Szkoleniowych, prowadzonego przez wojewódzki urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę instytucji szkoleniowej. W RIS zawarte są następujące dane instytucji szkoleniowych: obszar i tematyka szkoleń oraz przygotowania zawodowego dorosłych, charakterystyka kadry, baza lokalowa, wyposażenie, środki dydaktyczne, metody oceny jakości szkoleń, informacje o liczbie przeszkolonych osób bezrobotnych i poszukujących pracy oraz realizujących przygotowanie zawodowe dorosłych.

Według stanu na dzień 31.03.2023 r. status aktywnej instytucji szkoleniowej w Rejestrze Instytucji Szkoleniowych posiadało **825 podmiotów** (to o 70 więcej niż w analogicznym okresie poprzedniego roku) . W ciągu I kwartału 2023 roku:

- wpis do RIS uzyskało **57** kolejnych podmiotów,
- 2 instytucje złożyły wniosek o wykreślenie,
- 763 instytucje zgłosiły wnioski o kontynuację działalności na bieżący rok,
- 48 podmiotów zostało wykreślonych z powodu niepowiadomienia WUP w Lublinie o kontynuowaniu działalności szkoleniowej w bieżącym roku,
- Złożono 20 wniosków o aktualizację danych w zakresie: zmiany nazwy, adresu siedziby instytucji oraz rozszerzenia oferty szkoleniowej.

RIS dostępny jest w formie on-line na stronie internetowej: stor.praca.gov.pl.

3.2 EURES – Europejskie Służby Zatrudnienia

Z dniem przystąpienia Polski do Unii Europejskiej, polskie służby zatrudnienia dołączyły do Europejskiej Sieci Pośrednictwa Pracy, zwanej *EURES* (EUROpean Employment Services). Jest to sieć współpracy Publicznych Służb Zatrudnienia oraz innych organizacji regionalnych, krajowych i międzynarodowych, działających w obszarze zatrudnienia w krajach Europejskiego Obszaru Gospodarczego. Głównym celem sieci jest ułatwienie mieszkańcom EOG podejmowania pracy poza krajem zamieszkania, oraz wspomagania pracodawców w poszukiwaniu pracowników z terenu całego EOG.

Działania z zakresu EURES w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie realizowane są przez dwóch doradców EURES.

W I kwartale 2023 roku do doradców w Wojewódzkim Urzędzie Pracy w Lublinie wpłynęło **99 ofert pracy** na ogólną liczbę **503 stanowisk** dla Polaków poszukujących pracy za granicą. **22** spośród tych ofert, to propozycje zatrudnienia **w Norwegii**. Liczba ta stanowi **22,2%** wszystkich ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy. Na pierwszym miejscu plasują się jednak oferty zatrudnienia **z Niemiec**. Do realizacji przyjęto ich **21**, co stanowi **21,2%** ofert pracy zarejestrowanych w Wojewódzkich Urzędach Pracy.

W omawianym czasie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie otrzymał oferty zatrudnienia za granicą w następujących zawodach (skierowane zarówno do kobiet jak i mężczyzn):

- ❖ Dania: pizzerman, szef kuchni,
- ❖ Estonia: technolog, pracownik leśny, monter rur na statku, konstruktor kadłubów statków, manager projektu, dekarz, mistrz doku, inżynier projektant 3D, spawacz MIG/MAG, monter rurociągów okrętowych,
- ❖ Finlandia: spawacz, monter, zbiór truskawek, trener jazdy figurowej na lodzie, pracownik produkcyjny, blacharz, operator CNC,
- ❖ Francja: zbiór i pakowanie szparagów,
- ❖ Holandia: uprawa sadzonek roślin doniczkowych, sprzątanie kempingu, sprzątanie ośrodka rekreacyjnego, pracownik produkcyjny, pracownik hotelowy, kucharz, kelner, pomoc kuchenna,
- ❖ Irlandia: operator wycinarki plazmowej, inżynier mechanik, spawacz, inżynier elektryk, operator CNC,

- ❖ Niemcy: lekarz medycyny ogólnej, stolarz, spawacz, malarz, elektryk budowlany, piaskarz, lakiernik, specjalista do spraw geowizualizacji, inżynier budownictwa lądowego, geodeta, kierowca autobusu, wykładanie towaru, kelner, administrator IT, operator w elektrowni, elektrotechnik, pracownik na farmie owiec, pomoc kuchenna,
- ❖ Norwegia: traktorzysta, malarz, posadzkarz, stolarz budowlany, manager hotelu, pracownik restauracji, pracownik produkcyjny, cukiernik, zbiór warzyw, kucharz, piekarz, kierowca cysterny, naprawa rowerów, kierowca autobusu, fryzjer, mechanik samochodowy, szef kuchni, ogrodnik,
- ❖ Polska: inżynier systemów morskich, manager projektów morskich, administrator cadmatic, administrator avena,
- ❖ Szwecja: blacharz samochodowy, kucharz, cieśla, kucharz, kelner.

W omawianym okresie doradcy Eures z Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie brali dwukrotnie udział w „Panelu z pracodawcami”, zorganizowanym przez Biuro Karier Uniwersytetu Przyrodniczego, w trakcie którego przedstawili prezentację na temat bezpiecznych wyjazdów do pracy za granicę. W spotkaniach wzięło udział około 85 studentów. Z uwagi na specyfikę działania pośrednictwa pracy w ramach sieci EURES – polegającą na przekazywaniu CV, poprzez doradców EURES z terenu UE bezpośrednio do zainteresowanych pracodawców zagranicznych, brak jest możliwości monitorowania efektów podejmowanych działań. W ramach sieci EURES nie ma możliwości obligowania poszukujących pracy bądź pracodawców do poinformowania WUP o rezultacie konfrontacji poszukującego pracy z pracodawcą. Jedyne informacje zwrotne o pomyślnym przebiegu rekrutacji pochodzą od osób zgłaszających się do WUP z własnej inicjatywy.

3.3 Koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w zakresie bezrobocia za I kwartał 2023 r.

W dniu przystąpienia Polski do Unii Europejskiej wojewódzkie urzędy pracy otrzymały nowe zadania związane z **systemem zabezpieczenia społecznego**. Obecnie wojewódzkie urzędy pracy pełnią funkcję instytucji właściwej, do której kompetencji należy koordynacja systemów zabezpieczenia społecznego w przedmiocie zabezpieczenia z tytułu bezrobocia.

Koordinacja systemów zabezpieczenia społecznego odbywa się na zasadzie:

- Sumowania okresów zatrudnienia i okresów ubezpieczenia dla uzyskania uprawnień do świadczeń z tytułu bezrobocia (dokument przenośny U1, SED U002 i U017),
- Eksportu świadczeń w trakcie poszukiwania pracy w innym państwie członkowskim z zachowaniem prawa do zasiłku dla bezrobotnych przez okres od trzech do sześciu miesięcy (dokument przenośny U2 i SED U008).

Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie, działając z upoważnienia Marszałka Województwa Lubelskiego, realizuje powyższe zadania od 01.05.2004 r. W okresie od 01.01.2023 r. do 31.03.2023 r. tutejszy Urząd nie wydał dokumentu U2 dla osób wyjeżdżających z Polski w celu poszukiwania pracy, które przez okres od trzech do sześciu miesięcy mogła pobierać przyznany w Rzeczypospolitej Polskiej zasiłek dla osób bezrobotnych.

W okresie od 01.01.2023 r. do 31.03.2023 r. do tutejszego urzędu wpłynęło 88 dokumentów przenośnych U2 dla osób, które przyjechały do Polski w celu poszukiwania pracy i transferowały do Polski swoje zasiłki z państw członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W wyżej wymienionym okresie Wojewódzki Urząd Pracy w Lublinie wydał 16 dokumentów U1/U002 potwierdzających okresy zatrudnienia, ubezpieczenia lub pracy na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej osobom ubiegającym się o świadczenia z tytułu bezrobocia w innych państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii.

Przepisy koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego umożliwiają przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych obywatelom polskim, którzy zamieszkują lub powracają na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej z uwzględnieniem okresu zatrudnienia w krajach UE/EOG lub Szwajcarii. Decyzje w tym przedmiocie wydaje marszałek województwa, natomiast podjęcie wypłaty lub wydanie decyzji w sprawie utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych należy do zadań starosty. W okresie od 01.01.2023 r. do 31.03.2023 r. wpłynęło 220 wniosków o przyznanie prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresów zatrudnienia w państwach członkowskich UE/EOG lub Szwajcarii. W tym okresie Marszałek Województwa Lubelskiego wydał 232 decyzje w przedmiocie przyznania prawa do zasiłku dla bezrobotnych z uwzględnieniem okresu zatrudniania w innym państwie członkowskim z tego 52 decyzje odmowne, 14 postępowań w sprawie

przyznania prawa do zasiłku umorzono. W tym samym czasie do Wojewódzkiego Urzędu Pracy w Lublinie wpłynęło 218 dokumentów E-301/PDU1/SED U002/SED U017.